



Raport ESG Spółki Reo.pl

według standardu VSME

Zawartość Raportu

1 Informacje o Reo.pl

- 1.1 Wprowadzenie
- 1.2 List od Zarządu
- 1.3 Informacje o charakterze działalności, grupie klientów oraz obszarze działania
- 1.4 Strategia ESG Reo.pl

2 Ujawnienia dotyczące informacji ogólnych

Mierniki odnoszące się do informacji ogólnych

- B1 - Podstawa sporządzenia
- B2 - Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

3 Ujawnienia dotyczące kwestii środowiskowych

Mierniki odnoszące się do środowiska

- B3 - Energia i emisje gazów cieplarnianych
- B4 - Odwołanie do strategii ESG (najważniejsze kierunki i cele)
- B5 - Bioróżnorodność
- B6 - Woda
- B7 - Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie

4 Ujawnienia dotyczące kwestii społecznych

Mierniki odnoszące się do społeczeństwa

- B8 - Własne zasoby pracownicze – ogólna charakterystyka
- B9 - Własne zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy
- B10 - Własne zasoby pracownicze – wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia

5 Ujawnienia dotyczące kwestii postępowania w biznesie

Mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

- B11 - Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa



●●▶ 1.1 Wprowadzenie

Raport ESG spółki Reo.pl został przygotowany w celu przedstawienia podejścia organizacji do zarządzania kwestiami środowiskowymi, społecznymi oraz w obszarze ładu korporacyjnego. Dodatkowo, prezentuje on podejmowane i planowane działania Spółki, a także osiągnięte wyniki w przedmiotowych obszarach.

Raport został opracowany dobrowolnie, w oparciu o standard VSME i jest przede wszystkim wyrazem silnej wewnętrznej potrzeby transparentnego komunikowania, szeroko rozumianemu otoczeniu, wpływu działalności prowadzonej przez Spółkę na środowisko i społeczeństwo.

0000 1.2 List od Zarządu

Szanowni Państwo

Jako spółka obrotu dostarczająca partnerom biznesowym wyłącznie zieloną energię, od początku budujemy naszą działalność w oparciu o ideę zrównoważonego rozwoju. Wierzymy, że odpowiedzialny biznes to nie tylko kierunek rozwoju rynku, ale przede wszystkim codzienna praktyka obecna w decyzjach, relacjach i sposobie prowadzenia działalności. Dlatego wartości związane z odpowiedzialnością środowiskową, społeczną i ładem korporacyjnym są integralną częścią tożsamości Reo.pl.

Oddajemy w Państwa ręce nasz pierwszy, nieobowiązkowy Raport ESG. Dokument, który z jednej strony pokazuje nasze ambicje i podejście do zrównoważonego rozwoju, a z drugiej strony podsumowuje zrealizowane działania i kreśli plany na przyszłość. Traktujemy go jako wyraz transparentności oraz odpowiedzialności wobec naszych interesariuszy - klientów, partnerów biznesowych, pracowników i otoczenia rynkowego.

W naszej działalności kierujemy się przekonaniem, że długofalowy rozwój może być osiągnąć wyłącznie w oparciu o jasno określone wartości i konsekwentnie realizowane cele. Odpowiedzialność biznesowa oznacza dla nas nie tylko dostarczanie zielonej energii, ale również aktywne wspieranie klientów w realizacji ich własnych celów ESG oraz budowanie trwałej wartości dla rynku energii odnawialnej. Świadomie rozwijamy działania w obszarach środowiskowym, społecznym i zarządczym, odnosząc się do międzynarodowych standardów oraz Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Jednocześnie stale poszerzamy współpracę z partnerami zewnętrznymi, aby oferować naszym klientom możliwie szerokie wsparcie w procesach transformacji energetycznej, prowadzących do zrównoważonego rozwoju.

Mamy nadzieję, że niniejszy Raport pozwoli lepiej poznać sposób, w jaki postrzegamy naszą rolę na rynku oraz wyraźniej wskaże priorytetowe kierunki działania Reo.pl w kolejnych latach. Wierzymy, że odpowiedzialność, transparentność i szeroko rozumiana współpraca tworzą fundament nowoczesnego biznesu oraz trwałej i efektywnej transformacji energetycznej.

Z wyrazami szacunku,
Zarząd Reo.pl Sp. z o.o.

1.3 Informacje o charakterze działalności, grupie klientów oraz obszarze działania

Reco.pl prowadzi działalność w zakresie obrotu energią elektryczną pochodzącą w 100% z odnawialnych źródeł energii oraz rozwija platformę umożliwiającą bezpośredni handel energią między wytwórcami a odbiorcami.

Działalność firmy

Spółka koncentruje się na wspieraniu przedsiębiorstw w transformacji energetycznej oraz realizacji wymogów ESG, m.in. poprzez dostarczanie energii odnawialnej oraz narzędzi do raportowania śladu węglowego.

Grupa klientów

Główną grupę klientów stanowią przedsiębiorstwa (w szczególności MŚP), które dążą do ograniczenia swojego wpływu na środowisko oraz dostosowania się do rosnących wymogów regulacyjnych i rynkowych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Obszar działania

Reco.pl prowadzi działalność na rynku polskim, współpracując zarówno z wytwórcami energii odnawialnej, jak i odbiorcami biznesowymi. Spółka jest częścią Grupy Enerconet.

1.4 Strategia ESG

Reo.pl realizuje strategię ESG opracowaną na lata 2025 - 2027, która wyznacza kluczowe kierunki działań w obszarach środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego.

Strategia ta stanowi odpowiedź na rosnące oczekiwania interesariuszy Spółki w obszarze transparentnego komunikowania działań podejmowanych przez Reo.pl na rzecz zrównoważonego rozwoju, a także realizuje potrzebę informowania otoczenia o osiągniętych przez Spółkę wynikach w tym zakresie, w celu wywierania realnego wpływu na nie.

Strategia została opracowana w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs) oraz analizę istotności, uwzględniającą perspektywę interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.





Strategia została opracowana w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs) oraz analizę istotności, uwzględniającą perspektywę interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.

Najważniejsze kierunki działań



Środowisko

zwiększanie udziału energii odnawialnej w ofercie, rozwój innowacyjnych modeli sprzedaży oraz działania na rzecz redukcji śladu węglowego



Społeczeństwo

wspieranie przedsiębiorstw w zielonej transformacji, promowanie odpowiedzialnej konsumpcji energii oraz budowanie środowiska pracy opartego na równości i zaangażowaniu



Ład korporacyjny

zapewnienie przejrzystości, etycznego działania, zgodności z regulacjami oraz stosowanie dobrych praktyk rynkowych



Mierniki odnoszące się do informacji ogólnych

B1 – Podstawa sporządzenia

Niniejszy raport przedstawia działalność Reo.pl Sp. z o.o. w 2025 roku. Dane zostały sporządzone w ujęciu jednostkowym i przygotowane zgodnie z opcją A – modułem podstawowym.

Charakterystyka organizacji w 2025 roku



Forma prawna jednostki → **Sp. z o.o**



Kod klasyfikacji sektorowej NACE →
35.15 Handel energią elektryczną



Wielkość bilansu → **10 948 567,60 EUR**



Roczny obrót → **60 713 869,70 EUR**



Liczba pracowników → **15 osób**



Kraj działalności → **Polska**



Lokalizacja → **ul. Gotarda 9, 02-683 Warszawa**

B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

Reo.pl Sp. z o.o. realizuje swoją strategię zrównoważonego rozwoju, koncentrując się na działaniach, które przynoszą korzyści zarówno środowisku, jak i wszystkim interesariuszom. Działania te są wspierane przez rozwój wewnętrznych polityk oraz planowanie dalszych inicjatyw związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Spółka posiada określone cele oraz prowadzi monitoring postępów w tym obszarze. Szczegółowe informacje dotyczące stosowanych praktyk, wdrożonych polityk, realizowanych inicjatyw, wskaźników oraz osiągniętych wyników zostały przedstawione w dalszej części raportu.

W obszarze środowiskowym spółka koncentruje się na ograniczaniu swojego wpływu na klimat oraz efektywnym wykorzystaniu zasobów w działalności operacyjnej. Podejmowane działania obejmują m.in. rozwój rozwiązań wspierających transformację energetyczną oraz stopniowe doskonalenie procesów wewnętrznych pod kątem ich wpływu na środowisko.

W obszarze społecznym organizacja dąży do zapewnienia bezpiecznych i odpowiedzialnych warunków pracy dla pracowników, uwzględniając zasady równego traktowania oraz wspierając ich rozwój.

W zakresie ładu korporacyjnego spółka rozwija podejście oparte na zasadach etycznych oraz odpowiedzialnym prowadzeniu działalności, uwzględniając aspekty ESG w podejmowanych decyzjach biznesowych.

Ujawnienia dotyczące kwestii środowiskowych

●●● Mierniki odnoszące się do środowiska

B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych

Świadome zarządzanie wpływem naszej działalności na środowisko jest jednym z kluczowych elementów strategii zrównoważonego rozwoju Reo.pl Sp. z o.o. Monitorowanie i raportowanie emisji gazów cieplarnianych pozwala nam nie tylko mierzyć nasz wpływ na klimat, ale także podejmować świadome decyzje mające na celu ograniczenie jego negatywnego wpływu. W niniejszej części raportu prezentujemy wyniki obliczeń śladu węglowego oraz planowane działania mające na celu redukcję emisji w kolejnych latach.

Ślad węglowy obliczyliśmy zgodnie z GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), który jest międzynarodowym standardem służącym do mierzenia i raportowania emisji gazów cieplarnianych.

Metodologia ta wyróżnia trzy zakresy ●●●▶



Zakres 1 - emisje bezpośrednie: generowane w obiektach kontrolowanych przez firmę, między innymi ze spalania paliw w instalacjach stacjonarnych (kotły grzewcze) i mobilnych (flota samochodowa) oraz z czynników chłodniczych i procesów przemysłowych.

Zakres 2 - emisje pośrednie: związane z produkcją zakupionej energii elektrycznej, ciepła, chłodu czy pary technologicznej.

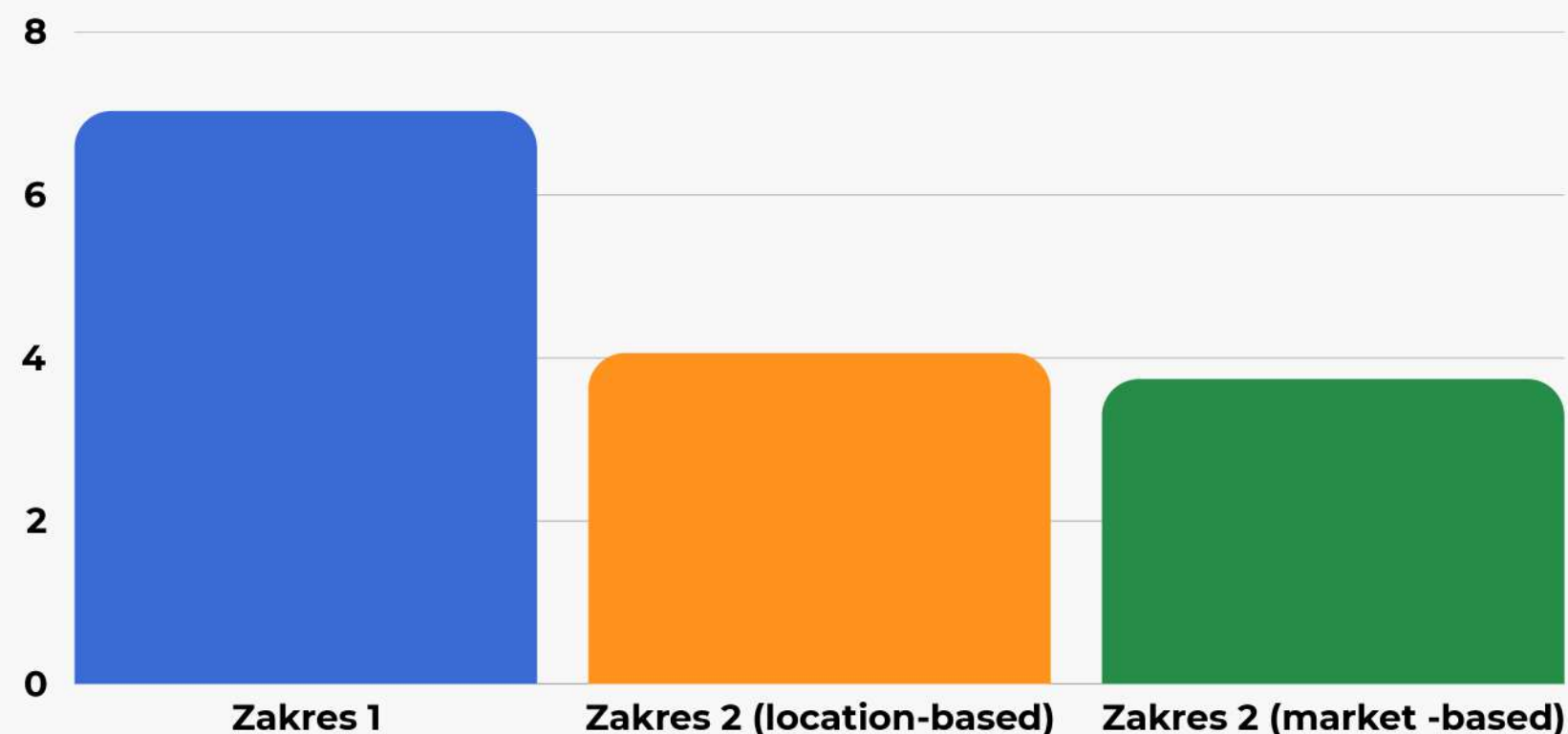
Zakres 3 – emisje pośrednie: pochodzące z otoczenia firmy, takie jak emisje z łańcucha dostaw, transportu pracowników, podróży służbowych oraz gospodarki odpadami.

Ślad węglowy Reo.pl [tCO₂/rok]

W ramach niniejszego raportu, zgodnie z założeniami dobrowolnego standardu raportowania VSME, prezentujemy emisje w Zakresie 1 oraz Zakresie 2, obliczone zgodnie z wytycznymi GHG Protocol.

W 2025 roku całkowite emisje naszej spółki wyniosły:

- **Zakres 1:** 7,03 tCO₂/rok
- **Zakres 2:**
 - location-based: 4,06 tCO₂/rok
 - market-based: 3,74 tCO₂/rok



Zakres 1 obejmuje emisje związane ze spalaniem paliw w źródłach mobilnych tj. samochody spalinowe znajdujące się we flocie Reo.pl Sp. z o.o.

Zakres 2 obejmuje emisje pośrednie związane z zakupem energii elektrycznej oraz ciepłej.

100% energii elektrycznej pozyskujemy z Instalacji OZE (budynek zasilany w 100% z OZE ale nie ma go na budynku), natomiast ciepło dostarczane jest przez gazowy kocioł w budynku zarządzanym przez właściciela nieruchomości.

Metody obliczania emisyjności



Location-based

opiera się na lokalizacji i wynika z produkcji energii na obszarze jej zużycia



Market-based

odzwierciedla indywidualne wybory przedsiębiorstw co do dostawcy lub rodzaju kupowanej energii

Uzyskane wyniki stanowią dla nas istotną wiedzę, która pozwala budować długoterminową strategię ograniczania emisji. Już teraz realizujemy modernizację floty samochodowej w kierunku bezemisyjności, aby zmniejszać wpływ naszej działalności na środowisko.

W Reo.pl wierzymy, że każde odpowiedzialne działanie zaczyna się od wiedzy, a więc również od pomiarów i obliczeń. Dlatego też kontynuujemy obliczanie śladu węglowego, aby czerpać z tego niezbędną wiedzę do podejmowania świadomych i efektywnych decyzji w obszarze naszej działalności.

Ujawnienia dotyczące kwestii środowiskowych

●●► Mierniki odnoszące się do środowiska

B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Ze względu na charakter prowadzonej działalności wpływ Reo.pl na zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby jest nieistotny. Spółka nie emituje bezpośrednio substancji zanieczyszczających do środowiska, nie generuje ścieków przemysłowych, nie odprowadza substancji do wód ani gleby oraz nie wytwarza odpadów niebezpiecznych wymagających specjalistycznego postępowania.

Oddziaływanie środowiskowe związane jest wyłącznie z funkcjonowaniem biura.

Budynek, w którym mieści się siedziba Spółki, zasilany jest energią elektryczną pochodzącą ze źródeł odnawialnych, co ogranicza pośredni wpływ działalności na emisje. Obiekt jest podłączony do miejskiej sieci wodociągowej i kanalizacyjnej, a ścieki bytowe odprowadzane są do systemu kanalizacji miejskiej, a następnie kierowane do oczyszczalni ścieków. Ewentualne emisje związane z działalnością mają charakter pośredni i wynikają głównie z usług zewnętrznych takich jak zużycie energii czy transport.

Jednocześnie poprzez obrót energią ze źródeł odnawialnych Reo.pl wspiera ograniczenie emisji zanieczyszczeń powietrza oraz przyczynia się do transformacji energetycznej.

B5 – Bioróżnorodność

Działalność Reo.pl opiera się głównie na pracy biurowej, w związku z czym jej wpływ na bioróżnorodność jest znikomy. Siedziba Spółki znajduje się w budynku biurowym w centrum miasta, co oznacza brak ingerencji w środowiska naturalne oraz siedliska chronionych gatunków. Dzięki temu potencjalny wpływ na ekosystemy i obszary przyrodniczo cenne pozostaje bardzo ograniczony.

Zgodnie z obowiązującym Miejscowym Planem Zagospodarowania Przestrzennego (MPZP) teren, na którym znajduje się siedziba Spółki, oznaczony jest symbolem U-HA, tj. teren usług handlu, biur i administracji. Przeznaczenie obszaru ma charakter w pełni zurbanizowany i usługowy, co dodatkowo potwierdza brak bezpośredniego oddziaływania działalności Spółki na obszary o wysokiej wartości przyrodniczej, w tym obszary chronione oraz korytarze ekologiczne.





B6 – Woda

Charakter i działalność Reo.pl sprawiają, że wpływ spółki na zasoby wodne jest minimalny. Spółka nie prowadzi procesów ani działań wymagających intensywnego zużycia wody i nie wytwarza ścieków przemysłowych, które mogłyby oddziaływać na jakość wód powierzchniowych lub podziemnych.

Dzięki lokalizacji biura działalność nie ingeruje w lokalne ekosystemy wodne. W biurze stosowane są rozwiązania ograniczające zużycie wody, w tym baterie z czujnikiem ruchu w pomieszczeniach sanitarnych, które uruchamiają przepływ wody wyłącznie w momencie potrzeby. Dodatkowo w budynku funkcjonuje system odzysku wody w postaci zbiorników na wodę deszczową, co wspiera racjonalne gospodarowanie zasobami wodnymi.



B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie

Profil działalności Reo.pl wiąże się z ograniczonym zużyciem zasobów materialnych, a wytwarzane odpady pozostają na minimalnym poziomie w porównaniu do sektorów produkcyjnych. W biurze wdrożono rozwiązania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym, w tym segregację odpadów zgodnie z obowiązującymi przepisami i kategoriami (5 frakcji), co umożliwia ich prawidłowe zagospodarowanie.

Spółka nie dysponuje stałymi kontenerami na odpady wielkogabarytowe, jednak w przypadku zaistnienia takiej potrzeby zamawiany jest ich odbiór przez wyspecjalizowany podmiot. W biurze stosuje się baterie wielokrotnego użytku, które po wyczerpaniu są zbierane, profesjonalnie ładowane lub uzupełniane i ponownie wykorzystywane, co zmniejsza ilość odpadów i ogranicza zużycie zasobów naturalnych. Kiedy sprzęt elektroniczny u pracowników jest wymieniany, sprawne urządzenia są sprzedawane, a te, które nie nadają się do dalszego użytku trafiają do utylizacji.

Dodatkowo obecność w biurze kranu z przefiltrowaną wodą eliminuje konieczność korzystania z wody butelkowanej, co przyczynia się do ograniczenia zużycia tworzyw sztucznych i zmniejszenia ilości wytwarzanych odpadów.

Ujawnienia dotyczące kwestii społecznych

●●▶ Mierniki odnoszące się do społeczeństwa

B8 – Własne zasoby pracownicze – ogólna charakterystyka

Na koniec okresu sprawozdawczego spółka zatrudniała 15 pracowników wykonujących pracę na terytorium Polski. Liczba pracowników obejmuje osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę. Informacje o pracownikach przedstawiono według rodzaju umowy oraz płci.

Rodzaj umowy	Liczba pracowników	Udział w zatrudnieniu
Umowa na czas określony	6	40%
Umowa na czas nieokreślony	9	60%
Liczba pracowników ogółem	15	100%

Tabela 1. Struktura zatrudnienia według rodzaju umowy

Płeć	Liczba pracowników	Udział w zatrudnieniu
Kobieta	7	47%
Mężczyzna	8	53%
Liczba pracowników ogółem	15	100%

Tabela 2. Struktura zatrudnienia według płci

B9 – Własne zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy

W roku sprawozdawczym w Reo.pl nie odnotowano żadnych wypadków przy pracy.

W Reo.pl realizowane są działania z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami. Nowi pracownicy uczestniczą w szkoleniu wstępnym z zakresu BHP, zaś wszyscy pracownicy biorą udział w cyklicznych szkoleniach z zakresu BHP oraz pierwszej pomocy. Stanowiska pracy w biurze są organizowane z uwzględnieniem zasad ergonomii. Pracownicy mają możliwość zgłaszania potrzeb związanych z doposażeniem stanowisk pracy w celu poprawy bezpieczeństwa i komfortu pracy.

Działania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy mają charakter prewencyjny i są dostosowane do biurowego charakteru działalności spółki.

B10 – Własne zasoby pracownicze – wynagrodzenia, rokowania zbiorowe i szkolenia

Wszyscy pracownicy Reo.pl otrzymują wynagrodzenie powyżej obowiązującej płacy minimalnej.

W Spółce nie obowiązują układy zbiorowe pracy.

W roku sprawozdawczym szkolenia w Reo.pl były przeprowadzane w odpowiedzi na potrzeby zgłaszane przez pracowników. Zakres działań rozwojowych obejmował szkolenia techniczne, w tym szkolenia branżowe i regulacyjne, oraz szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Płeć	Średnia liczba godzin szkoleniowych	Udział w szkoleniu
Kobiety	11 h	52%
Mężczyźni	10 h	48%
Razem	21 h	100%

Tabela 3. Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika według płci

Ujawnienia dotyczące kwestii postępowania w biznesie

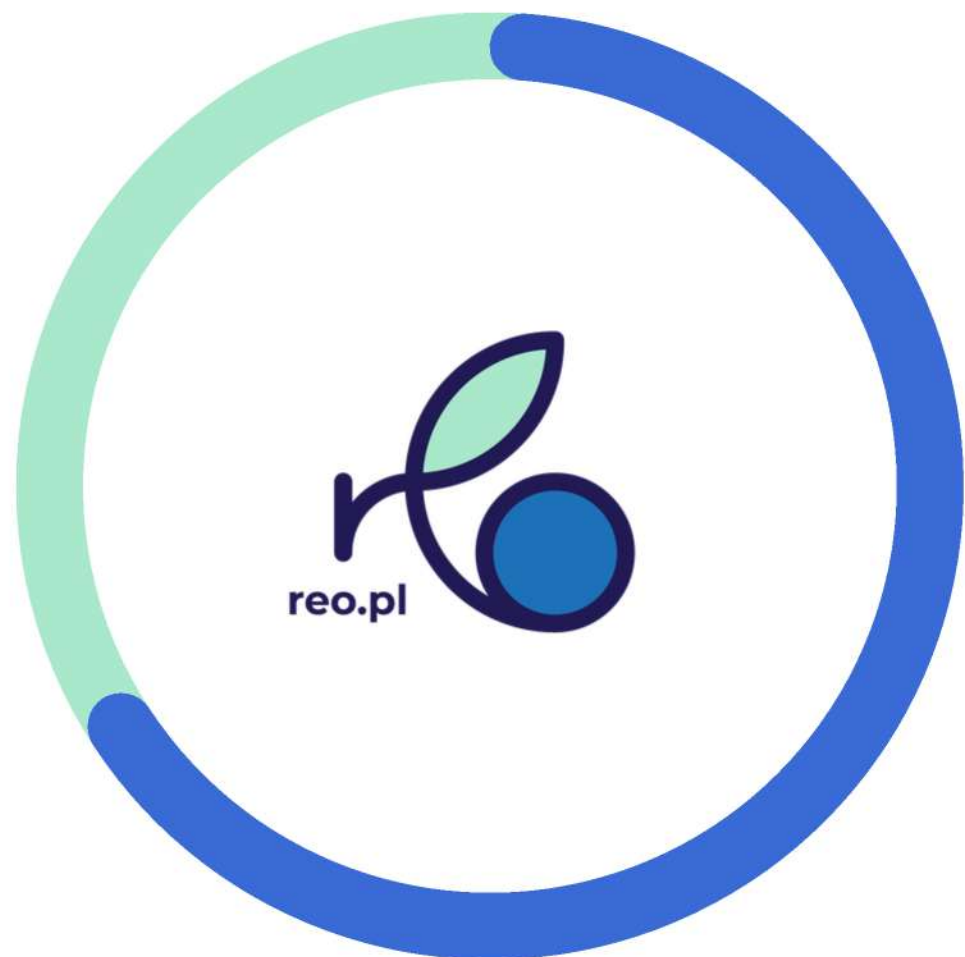
●●●▶ Mierniki odnoszące się do ładu korporacyjnego

B11 - Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

W analizowanym okresie sprawozdawczym w spółce Reo.pl nie odnotowano wyroków skazujących, grzywien ani innych sankcji administracyjnych związanych z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych lub przepisów dotyczących zwalczania przekupstwa. Spółka prowadzi działalność w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi zasadami etycznymi. Brak zidentyfikowanych naruszeń potwierdza skuteczność stosowanych rozwiązań organizacyjnych oraz mechanizmów nadzoru.

Spółka wdrożyła wewnętrzne regulacje mające na celu zapobieganie nadużyciom oraz naruszeniom przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa, w tym: politykę antykorupcyjną; regulamin określający procedury wewnętrznego zgłaszania nieprawidłowości i naruszeń, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń naruszenia prawa (Sygnalistów); politykę ochrony danych osobowych; a także kodeks postępowania i etyki oraz instrukcję dotyczącą zasad ochrony informacji chronionych, opracowane na poziomie grupy kapitałowej, do której należy spółka Reo.pl.

Dokumenty te określają standardy postępowania, zasady przeciwdziałania konfliktom interesów oraz mechanizmy umożliwiające zgłaszanie potencjalnych nieprawidłowości. Spółka systematycznie wzmacnia świadomość zespołu w zakresie zasad etycznego postępowania poprzez komunikację wewnętrzną oraz działania edukacyjne.



•••▶ reo.pl

•••▶ reo.pl/zrownowazony-rozwoj

•••▶ reo.pl/matryca-istotnosci

•••▶ reo.pl.strategia-esg-2025-2027

